

Gaatje in glazen plafond

Het FD van 5 januari berichtte dat grotere bedrijven sinds 1 januari moeten streven naar minimaal 30% vrouwen in de top. De wetswijziging treedt echter waarschijnlijk halverwege 2012 pas in werking. De stelling van de auteur dat de wetswijziging in de praktijk slechts een wassen neus lijkt, is wel heel negatief.

In tegenstelling tot wat de auteur stelt, geldt de 30%-verplichting voor bedrijven die aan ten minste twee van de drie criteria voldoen, te weten: waarde activa minimaal € 17,5 mln, netto-omzet minimaal € 3,5 mln en meer dan 250 werknemers. Grote bedrijven hebben zodoende een voorbeeldfunctie in de maatschappij en voor andere bedrijven.

De invoering van quota is een begin van de verbetering van gelijke behandeling van vrouwen aan de top, een onderwerp dat daarmee thuishoort in het ondernemingsrecht. Het vormt ook een belangrijk thema in het beleid betreffende maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zie bijvoorbeeld het initiatief 'Charter Talent naar de Top', gesubsidieerd door de ministeries van OCW en ELI.

Het charter beoogt daadwerkelijk een structurele verandering: meer vrouwen in de top. Sinds 2008 hebben tweehonderd organisaties het charter ondertekend.

Hoewel dit aantal niet groot is, betreft het toonaangevende bedrijven met totaal 650.000 werknemers. De intentie is er dus zeker. De wetswijziging is een steun in de rug.

Rosemarie Hordijk en Tineke Lambooy, verbonden aan Universiteit Utrecht



Italiaanse vrouw beklimt trap in Rome.

Foto: Tony Gentile/Reuters

