



Jaarplan 2022

# Over de Worldconnectors



worldconnectors

De kring van de Worldconnectors (inclusief Earth Charter Vrienden v.a. 2022) werkt vanuit de overtuiging dat de wereld zich kenmerkt door vervagende grenzen en toenemende afhankelijkheden. Dat vraagt om probleemoplossingen die vanuit een mondiaal perspectief bijdragen aan de realisatie van menselijke waardigheid, rechtvaardigheid, inclusie, vreedzaamheid en duurzaamheid voor alle bewoners van de planeet.

De Worldconnectors streven ernaar dat dit mondiale perspectief doorklinkt in beleid en handelen van overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijven, en leidt tot samenwerking tussen deze partijen in de praktijk.

De vereniging laat zich inspireren door het Earth Charter (Handvest van de Aarde). Het Earth Charter is een integrale visie, een ethisch kompas en een mondiale beweging voor een duurzame, rechtvaardige en vreedzame wereld. Het motto van de beweging is ook ons motto: *Turning Conscience into Action for a Thriving Earth.*

## Wie zijn wij?

- Wij verbinden formele en informele maatschappelijke leiders; en de leiders van morgen, vandaag en gisteren.
- Wij zijn een onafhankelijke en veilige plek (trusted space) waar je persoonlijke groei op het vlak van maatschappelijk en verbindend leiderschap kunt realiseren.
- Wij bieden ruimte voor inspirerende ontmoeting, open dialoog en effectieve (inter-)actie.
- We zien de Sustainable Development Goals en het Earth Charter als kompas en meetlat voor ons handelen.
- Wij dragen bij aan het identificeren van barrières en oplossingen voor het realiseren van de SDGs die recht doen aan diversiteit aan visie en waarden in onze samenleving.

# Doelstellingen



- Inhoud geven aan, versterken en ontwikkelen van maatschappelijk en verbindend leiderschap;
- Verbinden van maatschappelijke leiders vanuit verschillende thema's, met verschillende achtergronden en van uiteenlopende generaties;
- Beïnvloeden van veranderprocessen door veranderperspectief aan te reiken (op politiek, maatschappelijk en beleidsniveau) om de SDGs in 2030 en daarna te realiseren
- Het waardenkader van Earth Charter verbinden aan de veranderagenda in Nederland (optreden als Earth Charter International Affiliate in Nederland)



# Veranderstrategie



Binnen de Worldconnectors komen maatschappelijke en verbindende leiders van morgen, vandaag en gisteren samen om in een veilige omgeving met elkaar in gesprek te gaan over maatschappelijke vraagstukken en waarden.

Worldconnectors werken aan het verdiepen van hun inzichten in de belangrijke maatschappelijke thema's van deze tijd en de verbinding hiervan aan het werk dat zij dagelijks doen.

Worldconnectors dragen bij aan het ontwikkelen van nieuwe denkpatronen, werkwijzen en oplossingen door te verbinden, verdiepen, concretiseren en verandering te faciliteren.



# Verander Strategie (2)



**Wat is onze beoogde impact, wie willen we bereiken met welk beoogd resultaat.**

Verbinden: Maatschappelijke leiders weten elkaar te vinden en gaan in dialoog over de opgaven die ons professioneel bezighouden. Hiermee versterken we elkaars capaciteiten voor verandering.

Concretiseren: Door het exploreren van thema's en verkennen van oplossingsrichtingen komen we tot nieuwe nieuwe werkwijzen en interventies die hun weg vinden naar de samenleving.

Zichtbaar maken: We weten onze partners te vinden en vergroten het bereik buiten de leden, door de publiciteit te zoeken en ons in te zetten voor gezamenlijke doelen en acties

# De vereniging in 2022



## Intern (bestuur & secretariaat)

1. Ledencommissie (werving, kennismaking, evaluatie)
2. Commissie Fondsenwerving
3. Fusieproces voltooien (netwerken integreren, ALV etc.)
4. Krachtig netwerk van leden faciliteren:
  - . Buddy Systeem actiever organiseren
  - . Vriendenboek uitbreiden met Worldconnectors
  - . Leden Matchen / Nieuwe Leden koppelen aan huidig lid
  - . Young Worldconnectors aantrekken (20-30)
1. Werkgroep voor de integratie van het Earth Charter in de fusie organisatie (tijdelijk)



# Jaarthema: Beyond de SDGs



## Round Tables

**Governance & leiderschap:** Leaders op posities binnen overheid, bedrijfsleven en maatschappelijke partijen kunnen lastig omgaan met dilemma's die meerdere belangen overstijgen. Wat maakt het zo moeilijk voor leiders om in functie moreel ethische overwegingen even zwaar of zwaarder te laten wegen dan andere belangen? Hoe creëren we een trusted space waarbinnen leiders elkaar aansporen en ondersteunen vanuit vertrouwen te handelen?

**Morele economie & Basisinkomen:** Tijdens deze roundtable willen we ideeën over een sociaal-ecologisch basisinkomen samenbrengen en inzicht krijgen in mogelijke uitdagingen, met als doel het opzetten van een pilot. In hoeverre draagt een sociaal-ecologisch inkomen bij aan het borgen van een menselijk bestaan? Ook kijken we naar waarom een morele economie zo belangrijk is voor de toekomst.

**Waarden achter duurzaamheid:** We moeten in het westen gaan inleveren aan wat we qua luxe en welvaart gewend zijn, omdat onze huidige manier van leven te veel van de Aarde vraagt, en ons op lange termijn niet gelukkig maakt. Op welke waarden vinden we gemeenschappelijke grond voor een gezamenlijke transitie naar de toekomst die we allemaal willen?

**Social tipping points:** Voorbij een bepaald punt van klimaatverandering worden onomkeerbare processen in gang gezet. Als dat gebeurt, versterkt de opwarming van de Aarde zichzelf. Maar hetzelfde mechanisme dat ons in gevaar brengt, kan ons ook redden: een social tipping point is een radicale omslag naar duurzame normen, waarden en gedrag. Hoe triggeren we social tipping points?



# Thema Werkgroepen



1. Verbind een Politicus (PM) / Politieke Actualiteit
2. SDG-Spotlight NL
3. Kracht van Verbinding (doel: versterken van verbindingen onderling en gezamenlijke impact naar buiten)
4. Inclusiviteit
5. Educatie (doel: verbinden leden gericht op onderwijs/educatie)
6. De Aarde ons Erfgoed en Toekomst
7. Nieuw: Intergenerationele Samenwerking. Doel: onderzoeksresultaten, uitspraken en andere uitkomsten van het Lab Toekomstige Generaties rond actuele kwesties dichterbij de leden brengen

AFFILIATE



# Communicatie



## Interne Communicatie

- Onderling contact tussen de leden makkelijker maken (Slack-groep)
- Leden actief betrekken bij de Nieuwsbrief (voor leden)
- Activiteiten leden versterken via Social Media
- Verslaglegging activiteiten

## Externe Communicatie

- Up to date brengen en onderhouden Website (mogelijkheid voort te bouwen op [SBI - Earth Charter NL website](#))
- Periodieke externe Nieuwsbrief voor abonnees (niet-leden)
- Actieve inzet op social media kanalen
- Wervingspakket nieuwe leden
- Bouwen aan naamsbekendheid

# Activiteiten Connectors



Doel	Activiteit	
Verbinden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meet &amp; Greets (online en ook offline),</li> <li>- Buddy Systeem</li> <li>- Masterclasses leiderschap en ethiek</li> <li>- 'Pitches'</li> <li>- Dialogen, Round Tables</li> <li>- Viering Earth Charter Day (29 juni)</li> <li>- Internationaal (deelname bevorderen vanuit Nederland aan ECI Cursussen, Masterclasses, Webinars en Community meetings)</li> </ul>	<p>Organiseren van bijeenkomsten voor en in samenwerking met de leden die richting bieden door de verschillende perspectieven van leden op te halen.</p> <p>Streven om activiteiten te initiëren met onze partnerorganisaties (SDG NL, LabTG, ...).</p>
Concretiseren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Case clinics</li> <li>- Thema Werkgroepen (WG)</li> <li>- Earth Charter Cursus Community Leiderschap</li> <li>- Europees project NEEDS (Networking of European Education Initiatives Dedicated to Global Sustainability) - Training in NL: 28 juni - 2 juli 2022</li> </ul>	<p>Case Clinics en Werkgroepen worden grotendeels door (actieve) leden gedragen. Secr. biedt opstart en via website en bijeenkomsten platform. Werkgroepen moeten open en inclusief zijn. Verzelfstandigde werkgroepen die het EC-WC 'brand' gebruiken moeten terugkoppelen aan de leden, bijv. door 1x per jaar een activiteit te organiseren.</p>
Faciliteren van verandering (mobiliseren en activeren)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dynamische interne en externe communicatie en samenwerking met partners en organisaties</li> </ul>	<p>Organiseren van partijen binnen en buiten het 'EC - SDG ecosysteem', draagvlak bouwen.</p> <p>Beïnvloeding richting politiek, bedrijfsleven, NGO's, burgers (mede</p>