

Turning conscience into action for a thriving earth

Vereniging Worldconnectors

affiliate Earth Charter International

Sinds 2022



1

Meerjarenbeleidsplan 2023-2025

DE KUNST VAN HET OVERBRUGGEN

Inleiding

Wereldwijd, en zeker ook binnen ons land, worden problemen complexer, nemen de verschillen tussen mensen toe en verharderen de standpunten. Oplossingen voor de grote maatschappelijke uitdagingen zijn niet simpel gevonden. Dit vraagt om maatschappelijk leiderschap en een vrije en veilige ruimte voor leiders om van gedachten te wisselen. Ruimte om te kijken naar de samenhang van maatschappelijke problemen, de verschillende perspectieven, de lange termijn, en ingesleten aannames en oordelen. Om van daaruit oplossingsrichtingen aan te dragen. Sinds 16 jaar biedt Worldconnectors deze ruimte aan een steeds gevarieerdere groep leden.



Inleiding (2)

Worldconnectors werkt vanuit het perspectief van Nederland in de wereld en de intergenerationele dialoog. Het Earth Charter is hierbij ons ethische kompas en de SDGs vormen de doelen die we met elkaar willen realiseren. Worldconnectors daagt iedereen uit om maatschappelijke issues te bekijken met de blik van de wereldburger. Kenmerken hiervan zijn: systemisch, verbonden, multi-perspectief, lange termijn, holistisch en kritisch.

De kracht van Worldconnectors zit in de verbindingen tussen leden met diverse achtergronden, culturen en leeftijden. Het intergenerationele netwerk dat kijkt naar onze rol in een steeds afhankelijker en verbonden wereld is wat ons onderscheidt. In verbinding proberen we de verschillen te begrijpen en verschillende perspectieven mee te nemen bij het vinden van oplossingen. De veranderende wereldorde maakt interdependenties glashelder.



Wie zijn wij?

- In 2022 is Worldconnectors gefuseerd met de vrienden van Earth Charter Nederland. Nu zijn wij de Vereniging Worldconnectors, affiliate van Earth Charter International.
- Wij werken vanuit de overtuiging dat de uitdagingen van onze tijd ontstaan zijn door de toegenomen mondiale onderlinge afhankelijkheden en alleen systemisch kunnen worden opgelost.
- Wij zien de urgentie van vraagstukken met betrekking tot onder andere sociale en economische rechtvaardigheid, klimaatverandering en biodiversiteit in Nederland en mondiaal.
- Wij geloven dat het nodig is recht te doen aan de wezenlijke waarden die ten grondslag liggen aan intermenselijke relaties, relaties tussen mens en Aarde, wereldwijd, en onze relaties met toekomstige generaties.
- Wij zetten ons er actief voor in onze achterliggende waarden die voor ons samenkomen in het begrip Wereldburger, te vertalen naar de praktijk. We signaleren waar deze waarden worden geschonden, tekortschieten of een duidelijke meerwaarde kunnen realiseren.
- Wij gaan ervan uit dat het verbinden van mensen uit verschillende sectoren, generaties en disciplines leidt tot nieuwe inzichten, innovatieve ideeën en oplossingen die bijdragen aan het realiseren van de SDGs en dat samenwerking tussen generaties en sectoren leidt tot bewustwording, waardering en respect.
- *Turning Conscience into Action for a Thriving Earth*



Onze visie, missie en strategie

Visie: Wij voelen ons verbonden met de wereldgemeenschap en de aarde

Missie: Deze verbondenheid met de wereldgemeenschap en de aarde nemen we mee in beslissingen die in Nederland worden genomen

Strategie: Als Worldconnector voelen we de urgentie om de duurzame, lange termijn oplossingen en handelingsperspectieven voor het voetlicht te brengen. We versnellen ontwikkelingen door jonge leiders vroeg in hun carrière met elkaar en met andere maatschappelijke leiders te verbinden. We verbreden het perspectief door stelling te nemen als wereldburgers. We overbruggen verschillen door het zoeken naar oplossingen die verbindend zijn en belangen van alle stakeholders dienen.

Worldconnectors werken aan het verdiepen van hun inzichten in de belangrijke maatschappelijke thema's van deze tijd en de verbinding hiervan met het werk dat zij dagelijks doen. We willen bewustwording vergroten in een veranderende wereld en mensen ondersteunen in die transitie door o.a. handvatten te bieden.



Doelstellingen

1. Het versterken van het intergenerationele netwerk en vaardigheden op het gebied van intergenerationele dialoog.
2. Het bieden van een platform om dilemma's te delen en de dialoog te voeren over urgente en complexe duurzaamheidsvraagstukken
3. Het zoeken van nauwe samenwerking met diverse organisaties en partners die dezelfde agenda nastreven door het aanscherpen van onze partnerstrategie.
4. Het uitwerken van het perspectief en belang van wereldburgerschap in de Nederlandse context. *Think global act local* in al onze activiteiten terug laten komen.
5. Het formuleren en verspreiden van een aantal perspectief-papers op cruciale thema's in aanloop naar de verkiezingen 2025.

Meerjarenplanning

Ieder jaar zullen we thema's kiezen die actueel zijn en waarin onze doelstellingen, visie en missie het best tot uiting gebracht kunnen worden.

Dankzij de schenking van NCDO in 2022 heeft Worldconnectors de mogelijkheid gekregen om de logistieke processen van de gefuseerde vereniging op orde te stellen. Met een versterkt secretariaat kunnen we komende jaren werken aan inhoudelijke verdieping, zichtbaarheid van de leden en onze activiteiten, samenwerking op projecten, versterking van waarde creatie en partnerschappen en onderzoek ten dienste van onze doelstellingen. Worldconnectors zijn ooit voortgekomen uit NCDO. In het vertrouwen dat we nog altijd werken aan het behoud en opbouwen van de ecosystemen waarin het gedachtegoed van NCDO gewaarborgd is, kunnen we in mei 2023 nog een schenking verwachten om onze doelstellingen komende jaren procedureel en inhoudelijk te verwezenlijken.



Meerjarenplanning (2)

In 2025 is ons streven dat 80%-100% van onze leden aan het buddy programma participeert (of heeft geparticipeerd). De vereniging telt 150 leden die elkaar weten te vinden op professioneel, intergenerationeel, intersectoraal en interdisciplinair gebied. We werken nauw samen met partners die dezelfde agenda nastreven, en we maken impact door het structureel delen van onze successen en inhoudelijke bijdragen, individueel, als vereniging en als partner.

De thema's voor onze activiteiten in 2023 zijn:

1. Regeneration: climate action, ecoliteracy, rechten voor de natuur
2. Sociaal Contract: Inclusieve samenleving, burgerberaden, toekomstige generaties
3. Nieuwe economische modellen en systeemverandering
4. Vrede en mensenrechten; geopolitieke transities



Hoe gaan we onze doelstellingen in 2023 bereiken?

Verbinding

- Buddyprogramma centraal stellen en als motor laten werken voor de intergenerationele dialoog, inzichten ontwikkelen van het intergenerationeel en wederkerig leren van elkaar. Roundtable in januari voor de kick-off bijeenkomst.
- Meet&Greets (4) en speeddates (online en fysiek)
- Samenwerking met Earth Charter affiliates in Europa en partners SBI 2023-2024 in Erasmus+ project; train de trainer jongeren en leiderschap.
- Als gefuseerde vereniging, verbinding van het Earth Charter en SDG-gedachtengoed met de leden onderling en partners.
- Streven is om 25% - 50% van de leden aan elkaar te koppelen. Bij de activiteiten geven we ruimte aan deze ervaring door dit expliciet terug te laten komen in de programmering.
- Zichtbaar maken van de kracht van intergenerationele samenwerking
- Delen van Earth Charter Internationaal informatie aan de leden en aanbieden van masterclasses tegen een gereduceerd tarief. Deep Dive zoom serie met verdieping op het Earth Charter (3 bijeenkomsten).



- Bewustwording**
 - Dialogen (4-6), roundtables (4), case clinics, dis op dinsdag, thema werkgroepen
 - Faciliteren van vernieuwende werkwijzen en methoden die na eerste succesvolle ontwikkelfase zelfstandig verder kunnen gaan ('incubator functie').
- Young Worldconnectors**
 - Meer jonge leden aantrekken (tenminste 10)
 - Jongeren een **actieve** rol bieden binnen de verschillende activiteiten
 - Actief delen van jongerenactiviteiten om meer tractie te creëren.
 - Cursussen en workshops, train de trainer; skills building voor community leadership voor jongeren om in deze complexe tijden community leaders te zijn in de ruimte van actieve hoop
- perspectieven op intergenerationele dialoog, wereldburgerschap en partnerschappen op de 4 thema's
 - bijdragen aan de SDG acceleratie agenda – our common agenda - van de VN en de post 2030 agenda
 - nieuwe handelingsperspectieven
 - Onder andere door leden te vragen jongeren voor te dragen.
 - 3x per jaar onlinespeeddate sessies organiseren met buddies, jongeren borrels (2)
 - Samenwerking in een Erasmus+ programma en Europese affiliates.



Versterken van impact

- Nieuwe website van de gefuseerde vereniging Worldconnectors en Earth Charter NL.
- Laten zien wat voor projecten en samenwerkingen uit de Worldconnectors voortkomen
- Vaste onderdelen in de nieuwsbrief inbrengen

Voortbouwen op bestaande partnerschappen

- Versterken van de samenwerking met organisaties op het gebied van de SDGs in Nederland en internationaal en optreden als Affiliate van Earth Charter International in Nederland.
- Delen van relevante evenementen en publicaties van de Vereniging en haar leden in nieuwsbrieven, op de website en via Slack en andere Social Media kanalen.
- Leden betrekken door hen te vragen tekst aan te leveren voor o.a. boekentips en samenvattingen van (externe) bijeenkomsten
- Er zal gewerkt worden aan een nieuwe partnerstrategie waarin waarde creatie en samenwerkingsprojecten zullen worden meegenomen om in 2024 en 2025 verder uit te bouwen.



In 2023 en 2024 organiseren we een serie intergenerationele roundtables en dialogen die bijdraagt aan:

- **Kennis over wat het is om een intergenerationele dialoog te voeren, welke gaps moeten we overbruggen en welke waarden hierbij centraal moeten staan. Het buddy-systeem zal hiervoor mede input leveren**
- **Input en aandacht voor het SDG acceleratie proces in NL van de VN – our common agenda – en de start van de nieuwe SDG - post 2030 agenda**
- **Ontwikkelen en versterken van het Eco-systeem dat in Nederland bij kan dragen aan systemische verandering en verdieping van de verbinding van NL met de wereldgemeenschap**
- **Met als basis de door ons gekozen thema's en thema's die voortkomen uit our common agenda**
 1. Regeneration: climate action, ecoliteracy, rechten voor de natuur
 2. Sociaal Contract: Inclusieve samenleving, burgerberaden, toekomstige generaties
 3. Nieuwe economische modellen en systeemverandering
 4. Vrede en mensenrechten; geopolitieke transitie



In 2023 werken we tevens aan het versterken van de werkgroepen door:

1. Een werkgroep pakket te maken om nieuwe werkgroepen te ondersteunen.
2. Succesfactoren van bestaande en voorgaande werkgroepen beter te communiceren.
3. Bestaande werkgroepen een aantal keer per jaar een podium te bieden in de vereniging; nieuwsbrief, website en tijdens activiteiten.
4. Een duidelijke plek op de nieuwe website zodat de ontwikkelingen voor iedereen makkelijk te vinden zijn.



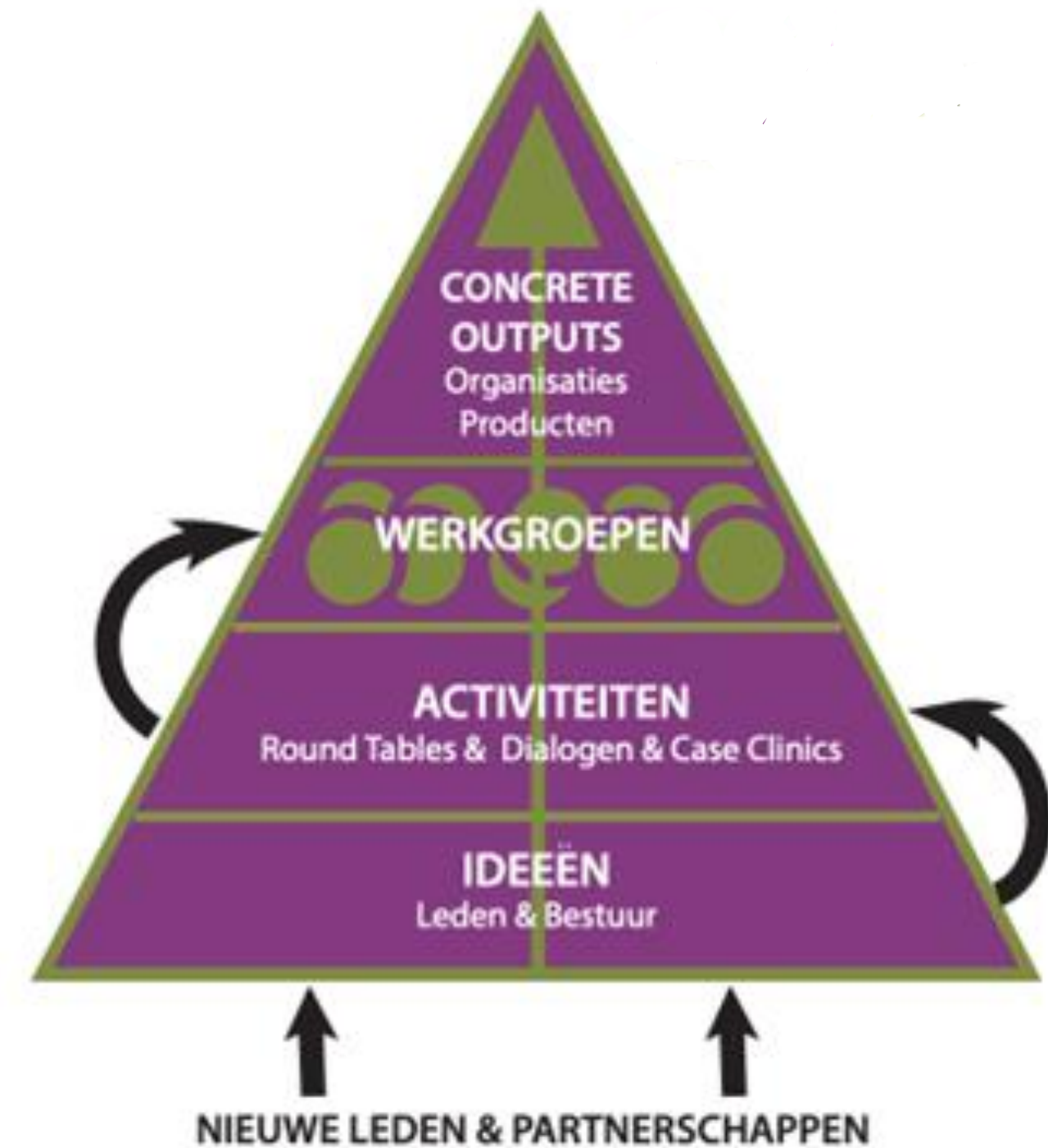
Structuur evenementen

Gedurende het jaar komen de leden in verschillende hoedanigheden bij elkaar. Worldconnectors kent drie typen evenementen, te onderscheiden in Roundtables, dialogen, en case clinics en als vierde activiteit het buddy programma. (Dis op dinsdag en meet & greets/ speeddates vallen onder de dialogen). Daarnaast wordt op structureler niveau aan activiteiten gewerkt via werkgroepen. Evenementen worden op initiatief van de leden, het bestuur of het secretariaat georganiseerd. De activiteiten richten zich op het verbinden van leden en hun ideeën en hebben ieder hun eigen output. Bij de organisatie van een activiteit wordt gericht nagedacht over wie er uitgenodigd worden, welke doelen of uitkomsten er zijn en welke vorm het beste past, om op die manier de meerwaarde van de activiteit te waarborgen. De verschillende activiteiten hebben ieder hun eigen karakteristieken om op verschillende niveaus het incuberen van nieuwe ideeën mogelijk te maken. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat een dialoog of case clinic wordt georganiseerd op basis van de uitkomsten van een Roundtable, of andersom.

Round Table	Een Round Table is een bijeenkomst van circa 30 – 50 leden die zich richt op een overstijgend en strategisch thema. Doel van een Round Table is om 1) leden te inspireren op een nieuw onderwerp, 2) leden onderling te verbinden, 3) een podium te bieden aan een werkgroep of nieuw initiatief. Worldconnectors organiseert elk jaar vier Round Tables met haar leden, werkgroepen, het bestuur en secretariaat.
Dialoog	Een dialoog is een sessie van ongeveer 20 – 30 leden waarin we, vaak in samenwerking met een partnerorganisatie, dieper in gaan op een concretere uitdaging of thema. Doel van een dialoog is om 1) onverwachte verbindingen te leggen tussen verschillende experts, 2) ruimte te bieden voor gesprek en wederzijds begrip, 3) anders te kijken naar een thema en op die manier nieuwe ideeën te stimuleren.
Case Clinic	Een case clinic is een kleine (maximaal 10 leden) en eenmalige bijeenkomst op initiatief van een lid. Tijdens deze clinic worden gericht een aantal leden uitgenodigd waarbij de case owner een casus presenteert die gaat over een professioneel dilemma of relevant thema. De leden reflecteren met elkaar op de case en gaan hierover met elkaar in discussie.
Buddy programma	Het buddy programma koppelt (nieuwe) leden aan een buddy, wat de mogelijkheid biedt om intergenerationeel, intersectoraal en wederkerig te leren van elkaars inzichten en kennis. De buddy koppels ontmoeten elkaar tijdens een ledenbijeenkomst en zullen ten minste tweemaal per jaar contact met elkaar hebben, maar het liefst vaker. Het secretariaat is verantwoordelijk voor het vormen van buddy-paren.

Werkgroepen

- De werkgroepen ontstaan vaak uit de eerdergenoemde evenementen. De verschillende activiteiten met de samenkost van leden met diverse achtergronden zorgen voor het ontstaan van nieuwe ideeën. Sommige ideeën vragen om meer structurele en gerichte aandacht; een werkgroep biedt een platform om dit op te pakken.
- Een werkgroep bestaat uit ongeveer 4-10 leden en richt zich op het verder uitwerken van nieuwe inzichten of op het realiseren van een doelstelling.
- Leden worden aangemoedigd ook andere activiteiten te organiseren die buiten de kernactiviteiten vallen, welke kunnen fungeren als leidraad.
- Resultaten van werkgroepen zijn onder andere publicaties, evenementen of nieuwe organisaties zoals bijvoorbeeld SGD Nederland, True Price en Lab Toekomstige Generaties
- Centraal in de werkgroepen is dat ideeën door verschillende paden te volgen door de organisatie kunnen worden ontwikkeld, zodat toegewerkt kan worden naar concrete input.



Communicatie

Het is voor leden niet altijd mogelijk om bij activiteiten of bijeenkomsten aanwezig te zijn. Om de leden en extern geïnteresseerden zo goed mogelijk op de hoogte te houden zetten we komende jaren in op het verder intensiveren of vernieuwen van de volgende communicatiemiddelen:

Interne Communicatie

- Onderling contact tussen de leden via Slack-groepen ondersteunen door het intensiever te gebruiken.
- Leden actief betrekken bij de nieuwsbrief (voor leden) door vaste onderdelen in de nieuwsbrief in te brengen, boekenrubriek te introduceren, tips en samenvattingen van bijeenkomsten buiten het netwerk toe te voegen.
- Activiteiten van de leden versterken via social media-uitingen te delen.
- Verslaglegging activiteiten, vergaderingen, werkgroepen en delen via de website, slack en nieuwsbrief.

Externe Communicatie

- Nieuwe website van de Vereniging Worldconnectors, affiliate van Earth Charter Internationaal.
- Actieve inzet op social mediakanalen
- Bouwen aan naamsbekendheid door het ontwikkelen van een communicatiestrategie op partners
- Successen beter over het voetlicht brengen, actief sturen op krantenberichten in nationale media
- Bevorderen van de dialoog in de samenleving, bijvoorbeeld storytelling (aanhaken en verbinden). Bekende (internationale) sprekers aantrekken bij bijeenkomsten.



De Vereniging

Worldconnectors is een vereniging met 8 bestuursleden. Het bestuur komt minstens 9 keer per jaar bij elkaar en is samen met de coördinator(s) verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de vereniging. Worldconnectors heeft eind 2022 137 leden. Tot 2025 willen we doorgroeien naar 150 leden.



Het bestuur

